



## WELKOM BIJ DE POLITIETOP

Meer diversiteit en variëteit in de politietop. Dat is een van de doelen van Politietop Divers. Gekwalificeerde vrouwelijke en allochtone kandidaten voor de politietop kunnen zich daarom oriënteren op de organisatie.

Deze oriëntatieperiode noemen we het Voorportaal. De oriëntatieperiode kent vier stappen; van kennismaking tot eventueel matching. Uw achtergrond en ambities staan daarin centraal.

De oriëntatieperiode kent globaal vier stappen voor het matchen van geschikte kandidaten met functies in de politietop. Welke stappen voor u relevant zijn hangt af van uw ervaring, achtergrond en ambities. Het Voorportaal is vooral maatwerk. Diversiteit gaat immers over individuen. Met verschillende achtergronden, eigenschappen en wensen. Het resultaat van uw oriëntatieperiode is daarom mede afhankelijk van uw kwaliteiten én ambities.



*“Het voordeel van externe ervaring is dat je nieuwe ideeën meeneemt, weet hoe het er in andere organisaties en sectoren aan toe gaat. Dat je gerijpter en frisser terugkomt en vraagtekens durft te zetten bij vanzelfsprekendheden. Dat is ook diversiteit.”*

Jack Thakoerdin is na ruim tien jaar terug bij de politie als districtschef ad interim.

# Globale stappen; van kennismaking tot matching

## 1 KENNISMAKING EN INFORMATIE-UITWISSELING

Na uw aanmelding bij het Voorportaal volgt het oriëntatiegesprek. Dit gesprek is bedoeld om kennis te maken en informatie uit te wisselen. Over uw capaciteiten én over de politieorganisatie. Zo kunt u uw cv toelichten en uw carrièrewensen kenbaar maken. U krijgt ook informatie over de politieorganisatie, arbeidsvoorwaarden en de procedures die gelden voor een strategische benoeming. Zoals het veiligheidsonderzoek en de procedures van het Bureau Landelijk Management Development Politie.

## 2 DE PRAKTIJK EN UW PERSOONLIJKE PROFIEL

De politie zoekt mensen met passie voor de politie. Om te beoordelen of u zich verbonden voelt met deze organisatie kunt u een korte stage lopen bij een korps, een gesprek voeren met een lid van de korpsleiding of een dag meelopen in de praktijk. Er wordt ook gekeken in hoeverre uw talenten en competenties aansluiten bij de negen kerncompetenties van politieleiders. Dit gebeurt via de potentieelanalyse die voor alle politieleiders wordt gebruikt.

## 3 FOLLOW-UP EN CONCRETE AFSPRAKEN

In het tweede gesprek kijkt u terug op uw oriëntatie in het korps. U kunt uw ervaringen bespreken en vragen stellen. De wederzijdse interesse voor het vervolg van het traject komt ook aan bod, net als de uitslag van de potentieelanalyse.

## 4 MATCHING

Bent u na de vorige drie stappen nog steeds geïnteresseerd in een baan bij de politie én blijkt u bovendien een geschikte kandidaat voor de politietop, dan vervolgen we het gesprek met u over uw mogelijke functie bij de politie. Welke rol of functie dat is, verschilt natuurlijk per persoon.



'Flexibel met verstand', zo typeert Tica Veldhuijzen van Zanten het Voorportaal.

*"Ik ben goed gefaciliteerd bij mijn overstap van Justitie naar politie. Het Voorportaal biedt echt maatwerk, in woord en in gebaar. Ik ben gewend om zelf via mijn netwerk op zoek te gaan naar kansen. Wat ik waardeer is dat ik geen moment geremd ben in mijn ondernemerschap. Ik heb nu bovendien een vast aanspreekpunt op wie ik altijd een beroep kan doen om mee te denken. Met welke vraag dan ook."*

STAP	WERKWIJZE	RESULTAAT
Kennismaking en informatie-uitwisseling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesprek met consultant Voorportaal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzicht in niveau en wensen kandidaat</li> <li>• Informatie over de politie en inzicht in selectieprocedures voor strategische functies</li> </ul>
De praktijk en uw persoonlijke profiel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inkijkstage bij een korps</li> <li>• Gesprek met lid korpsleiding</li> <li>• Potentieelanalyse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzicht in de praktijk van topfuncties bij de politie</li> <li>• Inzicht in de vraag of eigen ambities aansluiten op doelstellingen politie</li> <li>• Inzicht in het persoonlijke profiel van de kandidaat</li> </ul>
Follow-up en concrete afspraken	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tweede gesprek met consultant Voorportaal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Individuele afspraken over het vervolg van het traject</li> <li>• Uitslagen potentieelanalyse bekend</li> </ul>
Vervolgafspraken of matching	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tijdelijk of vast contract</li> <li>• In portfolio houden van gegevens kandidaat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afhankelijk van uitslagen en wensen van de kandidaat, en de mogelijkheden van de politieorganisatie</li> </ul>

## BOVENFORMATIEVE PLAATSEN/VERBREDING PORTFOLIO

Misschien maakt u kans op een bovenformatieve benoeming. Deze extra plaatsen bieden zowel interne als externe kandidaten de kans om strategische ervaring op te doen en het eigen portfolio te verbreden. Zo bereidt u zich voor op het politievak en de benoemingsprocedure. Het kan ook zijn dat Politietop Divers uw profiel in portefeuille houdt. U wordt dan, in afstemming met het Bureau Landelijk Management Development, geïnformeerd over beschikbare en passende vacatures in een korps.

## REGELMATIG CONTACT

Marianne Hafkamp is tijdens de oriëntatieperiode uw consultant. Zij introduceert u in de organisatie en maakt samen met u een inschatting van een match tussen uw capaciteiten en de mogelijkheden van de organisatie. U onderhoudt zelf contacten in het tweemaandelijks netwerkcafé. Daar maakt u bovendien kennis met interessante gastsprekers en kunt u ervaringen uitwisselen met andere deelnemers aan het Voorportaal.



Letty Demmers verruilde het burgermeesterschap van Best voor een bovenformatieve plaats bij het KLPD. Vooral omdat zij zich verbonden voelt met de kerntaken van de politie:

*“Veiligheid is belangrijk. Niet alleen op straat, maar ook in huis en binnen relaties. Je veilig voelen is een essentiële behoefte van mensen. Integriteit is voor mij dan ook een belangrijke waarde. Daar wil ik voor staan.”*

## MEER INFORMATIE

Politietop Divers:  
[www.politietopdivers.nl](http://www.politietopdivers.nl)

Bureau Landelijk Management Development:  
[www.blmd.nl/lmd-politie/](http://www.blmd.nl/lmd-politie/)

Adviesbureau Lagerweij & Partners:  
[www.lagerweij-partners.nl](http://www.lagerweij-partners.nl)

Politie Nederland:  
[www.politie.nl](http://www.politie.nl)

## AANMELDEN

Wilt u zich aanmelden voor het Voorportaal van Politietop Divers neemt u dan contact op met Marianne Hafkamp.

### M.A.G (MARIANNE) HAFKAMP MPC

Commissaris van politie  
Programmaconsultant  
T 06 22 701 923  
E [marianne.hafkamp@politietopdivers.nl](mailto:marianne.hafkamp@politietopdivers.nl)

## BEZOEKADRES

Nassauplein 33  
2585 ED Den Haag

## COLOFON

Deze flyer is een uitgave van Politietop divers, naar een duurzaam perspectief. Politietop Divers staat voor duurzame verankering van diversiteit binnen de politietop. Dit doel wordt bereikt dankzij samenwerking met het Korpsbeheerdersberaad, de Raad van Hoofdcommissarissen, het Openbaar Ministerie, het Bureau LMD en de School voor Politie Leiderschap. Naast instroom, doorstroom en behoud van vrouwen en allochtonen in de politietop staat Politietop Divers voor grotere nationale en internationale carrièrekansen van de huidige top en effectief leidinggeven aan diversiteit. Het samenwerkingsprogramma staat onder voorzitterschap van voormalig hoofdcommissaris Ineke Stam.

Tekst: drs. Bina Ayar, Urban Bina Media  
Vormgeving: Barlock, Den Haag

## NEGEN KERNCOMPETENTIES POLITIELEIDERS

Leidinggeven in een frontline organisatie die het machtsmonopolie heeft, vergt specifieke competenties. De Raad van Hoofdcommissarissen heeft een nieuwe visie op leiderschap vastgesteld waarin meervoudig kijken, denken en doen centraal staat, net als leidinggeven aan verschillen.

De negen kerncompetenties voor politieleiders zijn:

- **INTEGER**
- **MOEDIG**
- **CREATIEF**
- **ONDERNEMEND**
- **SOCIABEL**
- **EMPATHISCH**
- **MAATSCHAPPELIJK GEORIËNTEERD**
- **RESULTAATGERICHT**
- **POLITIEK BESTUURLIJK GEVOELIG**