

Politie Community for Authentic Leadership and Learning (Politie CALL)

In dit leaflett wordt u geïnformeerd over de Politie CALL, een programma dat jaarlijks aangeboden wordt aan leden van korpsleidingen door het samenwerkingsprogramma *Politietop divers, naar een duurzaam perspectief*.

Dit programma is gebaseerd op een toonaangevend internationaal leiderschapsprogramma van Twynstra Gudde (TG), CALL genaamd (Community for Authentic Leadership and Learning). In de politievariant worden de inzichten van de Werkgeversvisie, de notitie Politie voor een ieder en de Visie op politieleiderschap verwerkt. De ontwikkeling en de uitvoering komen in handen te liggen van de School voor Politie Leiderschap in samenwerking met TG.

U vindt de volgende informatie:

1. Visie op politieleiderschap is richtinggevend
2. Het Call programma: meer over de leerroute, sprekers, principes en eindresultaat
3. Praktische informatie zoals data en kosten
4. De inhoud van de zes modules

Visie op politieleiderschap richtinggevend

De visie op het politieleiderschap wordt bepaald door de opgave waar politieleiders voor staan. De waarden die spreken uit de verschillende visienota's van de Raad van Hoofdcmissarissen zijn richtinggevend voor het programma.

Bouwen aan vertrouwen in een complexe samenleving

Politleiderschap gaat over leiding geven aan politiewerk. Leiding geven aan professionals die beschikken over het geweldsmonopolie. Het is cruciaal dat iedereen er op kan vertrouwen dat de politie bescherming biedt en er alles aan doet om te bevorderen dat er aan betrokkenen recht gedaan wordt. Bouwen aan vertrouwen in een onzekere samenleving is misschien wel de kernopgave van de politie. In een steeds complexere, onzekere samenleving is dat een opgave die veel van politiemensen vraagt: moed, daadkracht, zelfvertrouwen en vooral wijsheid.

Verbindend leiderschap: met je zelf en met anderen.

Leiderschap gaat over verbinding met anderen, maar ook over de verbinding met jezelf. Die verbinding is voorwaarde voor geloofwaardig leiderschap. Dat betreft niet alleen je geloofwaardigheid voor anderen, maar ook de geloofwaardigheid voor jezelf. Authentiek leiderschap vraagt dat je in verbinding bent met jezelf; dat 'binnen' en 'buiten' congruent zijn.

Verbindend leiderschap vormgeven in een diverse samenleving

Politiemensen moeten leren omgaan met verschillen. Dat vraagt wijs, volwassen en zelfbewust vakmanschap in de front line. Maar vergt ook verscheidenheid in de front line. Zonder diversiteit, zowel in bemensing als in repertoire, wordt het erg moeilijk om geloofwaardig verbinding te maken met een steeds diverser wordende samenleving. Multiculturele professionaliteit dus.

Inclusief denken

Ook de politie moet van eenheid naar veelheid. Dat betekent dat ook de politie intern moet leren omgaan met verschillen en onvermijdelijke conflicten. Je kunnen verplaatsen in de ander. Inclusief denken dus, zoals verwoord in de Werkgeversvisie. Dat is voor de politieorganisatie geen gemakkelijke opgave. De politie is in haar aard immers een organisatie die veiligheid, zekerheid en orde zoekt. Kan de politie het verschil verdragen? In zekere zin zou je kunnen zeggen dat de interne opgave voor de politie een afspiegeling is van de opgave van de samenleving als geheel.

Leiding geven aan een frontline organisatie

Voor politieleiders die het als hun opdracht zien om goed politiewerk te bevorderen, is het essentieel dat ze weten wat er in de front line aan de orde is. Politieleiderschap vergt verbinding, niet met spreadsheets, cijfers en tabellen, maar met mensen, met de reëel ervaren praktijk.

Zeven thema's

Op basis van de opgave waar de politie voor staat zijn zeven 'kernthema's voor politieleiderschap' vastgesteld. Deze thema's geven richting aan de modules in dit programma.

Het CALL programma

De naam CALL staat voor Community for Authentic Leadership and Learning. Dit leiderschapsprogramma wil een bijdrage leveren aan het vormen van waardengedreven leiders. Waarden zoals verwoord in de visie van de Raad van Hoofdcommissarissen. Een programma om u te ondersteunen om de u omringende wereld te bezien vanuit een breed perspectief, om creatief te denken en werkelijk te luisteren. Het programma krijgt haar kleur door onderstaande elementen.

Internationale oriëntatie

Een internationaal leiderschapsprogramma voor topmanagers, geïnspireerd door toonaangevende opinieleiders van over de hele wereld. Als groep zoekt u gezamenlijk naar manieren om deze nieuwe aanpak in de politieorganisatie toe te passen.

Persoonlijke opgave gecombineerd met de opgave voor de politie

In het begin van het programma wordt bepaald met welke vraagstukken u als groep wilt werken tijdens dit programma. Aan het einde staat u stil bij opgedane inzichten en de oplossingsrichtingen die u ziet voor vraagstukken van de politieorganisatie.

Vier dimensies

Als deelnemer wordt u zowel spiritueel, mentaal, emotioneel maar ook fysiek uitgedaagd om te kijken naar uw kwaliteiten en leerpunten en om aantoonbare stappen te zetten in uw ontwikkeling.

Voor het programma betekent dit het volgende:

- Op *spiritueel niveau* is er ruimte voor reflectie, verbinding met de natuur, meditatie en inspiratie van gastsprekers/ervaringsdeskundigen die bezielend leidinggeven of vanuit diverse spirituele tradities (boeddhisme, taoïsme, soefisme) een nieuw licht kunnen werpen op de essentie van persoonlijk leiderschap. Kernvragen zijn: Wat geeft mij energie? Wat is mijn levensmissie?
- Op *mentaal niveau* wordt er gewerkt aan relevante vragen en thema's voor leiders in de nieuwe tijd. Kernvragen zijn: Hoe verzamel ik de moed om dingen niet zeker te weten? Hoe kan ik vanuit mijn leiderschap bijdragen aan het grotere geheel/de duurzame ontwikkeling? Hoe kan ik met 'nieuwe' ogen leren kijken?
- Op *emotioneel niveau* is er aandacht voor leiderschap met gevoel. Dit kan alleen door ook de confrontatie met het verleden en de schaduw aan te gaan. Kernvragen zijn: Hoe krijg ik contact met mijn gevoel en hoe zet ik dat op effectieve wijze in? Hoe ga ik effectief om met onzekerheden en mijn schaduwkanten? Hoe ga ik optimaal om met verschillen?
- Op *fysiek niveau* betekent dit dat lijfelijk wordt ervaren van wat leiderschap in essentie is. Kernvragen zijn: Hoe kan ik staan voor mijn leiderschap en indien nodig op effectieve wijze de confrontatie aangaan? Hoe kom ik meer in contact met mijn lijf en draag ik zodanig zorg voor mezelf dat ik relatief ontspannen zware opgaven kan volbrengen? Hoe kan ik leiderschap tonen in een situatie waarin ik onmachtig ben? Hoe ga ik effectief om met "tegen de stroom in roeien"?

Internationale sprekers

Bovengenoemde dimensies worden verdiept door internationale sprekers. Bijvoorbeeld de Amerikaanse Margaret Wheatley, schrijfster van een van de meest succesvolle boeken uit de managementliteratuur Leadership and the New Science. Zij beschikt over een schat aan internationale ervaring in zowel het bedrijfsleven als bij de overheid. Wheatley toont aan hoe newtoniaans denken heeft geleid tot veel frustraties en slechte resultaten bij het leiden van veranderingstrajecten in organisaties en reikt radicaal andere inzichten aan in diepgaander begrijpen en het leiden van veranderingen. "Ieder van ons leeft en werkt in organisaties die ontworpen zijn op basis van newtoniaanse beelden van het universum". Wheatley daagt de deelnemers uit om zelf met nieuwe ogen te leren kijken naar hun zekerheden over hoe de wereld in elkaar zit. Het is zeer inspirerend om te ervaren hoe ze deelnemers in korte tijd in de oeroude cirkel van conversatie met elkaar laat praten over de leiderschapsvragen van deze tijd en die van morgen.

Een andere gastspreker is Jagdish Parikh die in India zelf leiding geeft aan verschillende bedrijven en op latere leeftijd is overgestapt naar een leven als leider van managementseminars. Samen met hem maakt u de reis naar binnen en krijgt u dieper inzicht in hoe u een betere balans kunt creëren op het spirituele, het mentale, het emotionele en het fysieke niveau. Jagdish gaat ook dieper in op de vraag hoe je effectiever kunt gaan met toenemende verandering, onzekerheid en stress. Hij is een innemende persoonlijkheid die niet alleen vertelt vanuit zijn rijke ervaring, maar ook met de groep werkt om die te laten ervaren wat de essentie van zijn boodschap betekent.

Opzet programma

De Politie CALL kent drie leerroutes: een rondreis van de groep langs de uitdagingen van leiderschap, een individuele reis naar jezelf en een reis naar de praktijk.

Tijdens de reizen heeft u de ruimte om nieuwe inzichten te verwerven, om te reflecteren, maar vooral om te worden geactiveerd om zelf ervaring op te doen met het geleerde. Wij werken met lezingen en werksessies van en met (buitenlandse) gastsprekers, groepswork in verschillende samenstellingen, individuele reflectie, individuele coaching, feedback en intervisie op praktijkcases, spelsimulaties en presentaties.

Opbrengsten

- Leiders die beter weten wat hen drijft en die in staat zijn de eigen organisatie te transformeren.
- Leiders die geleerd hebben om te gaan met onzekerheden en die geleerd hebben te luisteren naar hun innerlijke kompas.
- Leiders die meerwaarde kunnen halen uit diversiteit in cultuur, sekse en leeftijd.
- Leiders die een netwerk hebben gecreëerd dat ze later kunnen gebruiken in situaties waarbij ze feedback of ondersteuning nodig hebben.
- Leiders die een visie hebben op en een oplossingsrichting kunnen aangeven voor een aantal strategische vraagstukken waar de huidige organisatie mee worstelt.
- Leiders die geleerd hebben over het creëren van een goede persoonlijke en zakelijke balans tussen korte termijn resultaten en lange termijn investeringen.
- Leiders die aangeven wat zij geleerd hebben in dit programma en dit kunnen toepassen in de eigen organisatie en zo bijdragen aan de ontwikkeling van de eigen organisatie.

Praktische informatie

Groepssamenstelling

De deelnemersgroep wordt bewust divers samengesteld: leden uit korpsleiding, interne doorstromers en instromers van buiten de politieorganisatie. Uit een regio kan één lid van de korpsleiding deelnemen aan het programma. Diegenen die zich qua loopbaan oriënteren op mogelijkheden buiten de politie kunnen ook kiezen voor het algemene CALL programma, dat in januari 2009 start.

Intake

Het programma start met een intakegesprek waarbij de deelnemers geselecteerd worden op de mate waarin zij bereid en in staat zijn om diepgaand te leren. Het is van belang dat deelnemers de verantwoordelijkheid dragen voor hun eigen leerproces en dat zij bereid zijn een bijdrage te leveren aan de community die tussen de deelnemers zal ontstaan. Andere criteria zijn de diverse groepssamenstelling en de keuze om met niet meer dan één persoon per korpsleiding in een groep te zitten.

Ontdekkingsreis van een jaar

Authentiek leiderschap is niet te verwerven door een abrupte omschakeling in denken en doen, maar eerder door het ondernemen van een ontdekkingsreis. U wordt uitgenodigd om deze reis gezamenlijk te ondernemen.

Het programma heeft een doorlooptijd van een jaar. Tijdens dit jaar bereidt u zich individueel en gezamenlijk voor op het leidinggeven vanuit de nieuwe visie van de RHC.

U maakt dus meerdere reizen. Bijvoorbeeld de reis naar uzelf. Om deze reis naar jezelf succesvol te kunnen maken zijn er ervaren begeleiders in het CALL programma en krijgt u een coach die past bij uw profiel en ontwikkelvragen. U heeft recht op vijf coachingsessies van anderhalf uur gedurende het jaar. De groepsreis bestaat uit zes modules die zijn vormgegeven vanuit de zeven thema's voor politieleiderschap. Verder maakt u ook een reis naar de praktijk. In het begin van het programma wordt bepaald aan welke vraagstukken u als deelnemers wilt werken tijdens het programma. Aan het einde staat u stil bij opgedane inzichten en de oplossingsrichtingen die u ziet voor vraagstukken van de politieorganisatie.

Data

Module 1: "Bij jezelf beginnen en aanwezig zijn" 26-27-28 november 2008

Module 2: "Oog voor systeemwerking" 4-5-6 februari 2008

Module 3: "Verbinding" 15-16-17 april 2009

Module 4: "Gericht op groei, ontwikkeling, diversiteit" 24-25-26 juni 2009

Module 5: "Gericht op goed politiewerk" 16-17-18 september 2009

Module 6: "Leiderschap verbinden met externe opgave" 25-26-27 november 2009

Kosten

De kosten voor deelname aan dit programma zijn € 30.000, exclusief verblijfkosten. In overleg met u wordt uw bijdrage vastgesteld en het overige deel wordt gesubsidieerd door het samenwerkingsprogramma *Politietop Divers*.

Belangstelling?

Mocht u belangstelling hebben voor de Politie CALL of de externe CALL dan kunt u dit aangeven bij *Politietop Divers*.

Contact

Samenwerkingsprogramma *Politietop Divers, naar een duurzaam perspectief*

Nassauplein 33

2500 AA DEN HAAG

Telefoon: 070-3118686

E-mail: info@politietopdivers.nl

Website: www.politietopdivers.nl

Inhoud van het programma

Het groepsprogramma bestaat uit 6 modules van ieder tweeënhalve dag waarin wij een rondreis maken langs belangrijke uitdagingen die essentieel zijn voor succesvol leiderschap in deze en de komende tijd.

Module 1: “Bij jezelf beginnen en aanwezig zijn” (7 dagdelen)

Begeleiders: Aleida Meijerink en Kees Buijnink

Buitenlandse gastspreker: Bill Isaacs

Data: 26-27-28 november 2008

Het programma opent met een intensieve kennismaking van de “partners in de community”. Mede op basis van ieders persoonlijke biografie delen wij de hoogtepunten en dieptepunten uit ieders professionele en privé-leven in samenhang met de ontwikkelingen in de wereld. In deze ronde ontwikkelen wij samen een beeld van wat wij onder succesvol politieleiderschap verstaan en wij maken een individuele diagnose van waar ieder persoonlijk staat. Wij brengen ook in kaart wat de belangrijkste leiderschapsissues zijn waar de deelnemers persoonlijk en binnen de politieorganisatie mee worstelen en wij creëren de voorwaarden op basis waarvan leden van de groep leren elkaar te ondersteunen in het geven van collegiale intervisie en het gezamenlijk verkennen en oplossen van problemen. Tenslotte creëren wij de condities en maken wij afspraken over de leefregels op basis waarvan wij met elkaar willen samenwerken als netwerk.

Vragen die centraal staan zijn:

- Ruimte maken voor reflectie; hoe (vaak) sta ik stil bij mijn politieleiderschap?
- Zit ik in de ‘noodhulp’ of werk ik (ook) aan ‘voorkant van het probleem’? Wie of wat stuurt mijn agenda?
- Ken je werking! weet ik wat ik losmaak, weet ik wat ik vastzet - heb ik betrouwbare kritische feedback georganiseerd?
- Ben ik scherp / alert; maak ik het mijzelf en anderen voldoende lastig?
- Hoe werk ik (nog) aan mijn eigen ontwikkeling? Voed ik mezelf voldoende (ook zielzorg)?
- Hoe ben ik voor de mensen binnen aanwezig, wie ontmoet ik, wie ontmoet mij?
- Hoe aanwezig ben ik buiten? In welke netwerken werk ik, heb ik echt werking?

De centrale thema's in deze module vormen een rode draad door de rest van het programma.

Module 2: “Oog voor systeemwerking” (7 dagdelen)

Begeleiders: Aleida Meijerink en Kees Buijnink

Buitenlandse gastspreker: Margaret Wheatley

Data: 4-5-6 februari 2008

In deze module willen wij deelnemers bewust laten worden van beperkende denkpatronen en hen uitdagen om opnieuw te leren kijken naar de dynamische werkelijkheid waarin wij leven.

Vragen die centraal staan zijn:

- Hoe kunnen organisaties als systeem gebruik maken van chaos om nieuwe orde te creëren?
- Wat is het verschil tussen orde en controle?
- Hoe kunnen wij een synthese creëren tussen individuele vrijheid en het voordeel van het werken met standaarden?
- Hoe kunnen wij meer participatieve, inclusieve en open organisaties creëren?
- Wat zijn de condities die leiden tot het leren van organisaties en het vergroten van het aanpassingsvermogen aan de omgeving?

Module 3: “Verbinding” (7 dagdelen)

Begeleiders: Aleida Meijerink en Kees Buijnink

Buitenlandse gastspreker: Jagdish Parikh

Data: 15-16-17 april 2009

In deze module willen wij de deelnemers uitdagen om de weg naar binnen te maken en zich bewust te worden van de unieke taak die zij hebben als leiders nu en in de toekomst. Tijdens deze ronde staat de purpose-vraag centraal:

- Wie wil je zijn als leider?
- Waar sta je voor en waar staat de politieorganisatie voor?
- Wat is jouw unieke bijdrage?
- Wat zijn je diepste wensen en hoe realiseer je ze?
- Met wie heb ik echt verbinding; weet ik wat mensen bezig houdt en beroert?

Module 4: “Gericht op groei, ontwikkeling, diversiteit” (7 dagdelen)

Begeleiders: Aleida Meijerink en Kees Buijnink

Data: 24-25-26 juni 2009

Het leren begrijpen en waarderen van de diepere waarden waarop verschillen in cultuur en maatschappijvormen zijn gebaseerd, is een wezenlijk onderdeel van het programma. In deze module concentreren wij ons met name op het leiden van mensen: hoe doe je dat in deze dynamische en multiculturele wereld?

Deze module draait om het thema diversiteit. Vragen die centraal staan zijn:

- Worden mensen ‘groter’ door de manier waarop ik leiding geef?
- Ken ik de ambities, verlangens en talenten van mijn mensen. Komen ze tot hun recht?
- Zenden, luisteren en vragen...hoe vaak stel ik een vraag?
- Hebben wij de toekomst ‘in huis?’ (diversiteit als voorwaarde voor ontwikkeling).

Module 5: “Gericht op goed politiewerk” (7 dagdelen)

Begeleiders: Aleida Meijerink en Kees Buijnink

Data: 16-17-18 september 2009

Als wij doorstromen naar deze module is de vervolgvraag: hoe zorgen wij ervoor dat de organisatie zodanig is ingericht dat “purpose” gerealiseerd kan worden en mensen ondersteund worden door de inrichting van de processen?

Vragen die centraal staan zijn:

- Wat is mijn eigen visie op goed politiewerk?
- Hoe verbind ik politie in ontwikkeling met de vragen van een samenleving in ontwikkeling? Hoe ruim is mijn blik (wijk en wereld)?
- Weet ik wat er speelt in het primair proces / ken ik de uitvoeringsdilemma’s?
- Hoe verbind ik de uitvoeringspraktijken geloofwaardig met de visie/strategie?
- Wat belemmert mij/ons?
- Er is niet ‘one best way’; hoe zorg ik voor de juiste fit: mens, context en opgave?
- Wat is hier de opgave; wie past of passen daarbij; pas ik daarbij?
- Leiderschapsopgave is een collectieve (team) opgave - is mijn team een ‘fit’ met de opgave?

Module 6: “Leiderschap verbinden met externe opgave” (7 dagdelen)

Begeleiders: Aleida Meijerink en Kees Buijnink

Data: 25-26-27 november 2009

Wij eindigen onze reis met het gezamenlijke voorbereiden hoe wij hetgeen wij geleerd hebben gedurende het programma zo goed mogelijk terug kunnen brengen naar de politieorganisatie. Daarbij gaan wij dieper in op de condities die vervuld moeten zijn, wil samen leren in dialoog mogelijk zijn. Tevens verkennen wij ook de weg naar de toekomst van de Politie CALL-groep als community. Hoe blijven wij met elkaar in verbinding? Een van de beoogde resultaten van het Politie CALL-programma is het opbouwen van een netwerk binnen de politieorganisatie. De deelnemers hebben elkaar diepgaand leren kennen en weten hoe zij elkaar kunnen ondersteunen bij het oplossen van complexe vraagstukken waar een ieder in de praktijk van alledag mee wordt geconfronteerd. Opdat een levende en lerende community kan ontstaan.