

'Het glazen plafond doorbroken: deel 3'

8 april 2009





KRACHT EN AUTHENTICITEIT

Kracht en authenticiteit vormden de rode draad op 8 april 2009 in Villa Sonsbeek te Arnhem. Bijna honderd politievrouwen kwamen deze dag bijeen voor het derde deel van 'Het glazen plafond doorbroken', een netwerkbijeenkomst voor 13+ vrouwen. Ook een aantal 13-vrouwen was als introducé van de partij. De plenaire sessies en workshops hadden drie invalshoeken. Kracht in verbinding met jezelf, kracht in verbinding met elkaar en kracht dankzij de verbinding met de organisatie. Dit fotoverslag biedt een impressie van deze bijeenkomst.

De dag werd georganiseerd door de School voor Politie Leiderschap en 'Politietop divers, naar een duurzaam perspectief'.



WE WAREN ERBIJ EN DEDEN ER WAT AAN

Drs. Miriam Barendse, waarnemend korpschef Twente, heette de aanwezigen welkom. Ze gooide de knuppel in het hoenderhok door te vragen wie er hadden genoten van de actie van minister Ter Horst. En ze vervolgde: "Genieten we van sterke vrouwen, van vrouwelijke leiders? En steunen we ze? Het is mijn persoonlijke beleving dat het spannend wordt nu het om diversiteit gaat, met name sinds het programma Politietop Divers. De druk neemt toe op de minister, de korpsbeheerders, korpschefs en leidinggevenden, maar ook op vrouwen. Komen we uit onze comfortzone en gaat we ervoor staan?" Ze gaf aan dat het gaat om kleur bekennen en om persoonlijke kracht. "Ik wens ons toe dat we later kunnen zeggen: we waren erbij en we deden er wat aan. We maakten geschiedenis."



PRAAT MEE OVER DIVERSITEIT

In het publieke debat rondom het ophouden van de laatste benoeming van een korpschef, werd in de discussie de kwaliteit van vrouwelijke leiders betrokken. De Raad van Hoofdcommissarissen nam in de hitte van het debat geen stelling. Een groep uit het vrouwen netwerk heeft daarop per brief een oproep gedaan aan de Raad om actiever vrouwen en allochtonen te steunen. Als portefeuillehouder Diversiteit bracht Magda Berndsen namens voorzitter Leon Kuijs van de Raad een boodschap over: "De Raad toont zich unaniem: de ambitie om een politie voor eenieder te zijn, buiten én binnen, staat als een huis. De oproep gezamenlijk te kijken wat ons te doen staat, wordt door de RHC met beide handen aangegrepen. Ik ben beschikbaar om op korte termijn met een afvaardiging uit uw midden van gedachten te wisselen over ideeën ter verbetering van of aanvulling op de dingen die we reeds op gang hebben gebracht." Hij gaf aan daarbij graag bestaande platforms als Taskforce Diversiteit en Politietop Divers te betrekken. De aanwezigen werden uitgenodigd zich op te geven om mee te praten. Wilt u ook meepraten? U kunt zich tot 22 april opgeven bij Elles Bannink van de SPL.



LICHAAMSTAAL BEPAALT DE EERSTE INDRUK

Drs. Hansje Brinkman EMPM, toegevoegd aan korpsleiding Gooi en Vechtstreek, was bij de workshop 'Elevator Pitch' van Cécile van der Poel. Om een goede eerste indruk te maken, bleek meer nodig dan het hebben van een goede kernboodschap: "Het is verbazingwekkend hoeveel lichaamstaal eigenlijk zegt. Door simpelweg te lopen, straal je al van alles uit. Door daar kleine elementjes in te veranderen, kun je veel sterker overkomen. In een korte eerste ontmoeting is lichaamstaal belangrijker dan inhoud. Die komt later, na die allereerste indruk. Je behaalt dus de grootste winst door een goede manier van binnenkomen. Voor mij zeker bruikbaar." Cecile van der Poel geeft voor de SPL regelmatig de workshop Personal Performance, waar deze elementen ook in terugkomen.



SUCCESVOL SOLLICITEREN

Carmen Breeveld, CEO van Team Care, eindigde haar workshop 'Succesvol solliciteren' met de stelling 'Een bewust beleid vanuit BZK dwingt tot bezinning bij de mannen en vergroot daardoor de kansen voor vrouwen'. We noteerden enkele reacties van de deelnemers.

- Anja Schouten, directeur Strategie en bedrijfsvoering bij het KLPD: "Ik zie dat korpsen zich realiseren dat ze nu niet automatisch met een man hoeven komen. Het heeft dus wel effect."
- Drs. Ingrid Holla, Taskforce Diversiteit/Kandidatenprogramma Politie: "Neem verantwoordelijkheid voor je eigen loopbaan. En ben je niet tevreden, kom dan in actie. Er is een risico dat mannen op verantwoordelijke posities blijven zitten waar ze zitten, omdat ze niet makkelijk terug kunnen als ze weggaan."
- Marianne Hafkamp MPC, als consultant verbonden aan Politietop Divers: "Mannen die weggaan, breiden hun ervaring uit, bijvoorbeeld internationaal of in het bedrijfsleven. Dit vraagt van vrouwen dat ze in hun ervaring niet achterblijven."



TALENTVOL BIJ DE POLITIE

Voor de introducés (13-) was er een speciaal aanbod. Caroline Bonekamp, districtschef in Utrecht, vertelde hier over de waarde van coaching. Zij is bij de SPL lid van de pool 'Vrouwelijk strategisch leidinggevenden als coach'. Magda Berndsen en drs. Olivia Kramers, programmaleider Kandidatenprogramma, informeerden over het Kandidatenprogramma Politie dat in de tweede helft van 2009 van start gaat onder leiding van de Taskforce Diversiteit. Dit is een intensief tweejarig programma voor aankomend strategisch leidinggevenden met als doel een versnelde doorstroom van jong talent en in het bijzonder van vrouwen en allochtonen. Informatie over dit programma: zie www.politietopdivers.nl of PKN. Zie voor informatie over coaching www.spl.politieacademie.nl.



WAS WILL DAS WEIB?

Adviseur en coach Francine Zwaan vertelde bij de workshop 'Krachtig netwerken' over het versterken van vrouwelijk leiderschap, het winnen aan invloed en elkaar steunen vanuit kracht. Over het verschil tussen de masculiene macht en de feminiene kracht. Hoe kun je vanuit eigen kracht schakelen tussen de verschillende rollen die een topositie vereist? Om dat inzichtelijk te maken, benoemde ze zes stadia van macht. Dit najaar start de SPL in samenwerking met Francine Zwaan en Mira van Daal een masterclass 'Was will das Weib?' voor vrouwen die hun leiderschap verder willen versterken. Meer informatie over dit programma is binnenkort te vinden op de website van de SPL.



DIVERSITEITSBLINDHEID

Prof. dr. Yvonne Benschop, hoogleraar 'Organizational Behaviour' aan de Radboud Universiteit Nijmegen gaf de workshop 'Strategisch veranderen in de regio'. Monique Smeijers EMPM, directeur Veiligheid Gelderland-Midden: "Benschop gaf aan dat er een soort blindheid is voor wat diversiteit is. Mensen denken al snel dat ze zelf geen problemen hebben met diversiteit. Wat ik ook heel interessant vond, is haar stelling dat als je zoekt naar gelijkheid, dat ook altijd ongelijkheid met zich meebrengt." Smeijers bracht een case in: "Het is geen geheim dat we in Gelderland-Midden uit een lastige periode komen. Daar hebben we in alle openheid over gesproken. Veel deelnemers herkenden elementen die in hun korps ook speelden. Ons advies aan elkaar was dan ook dat we niet in onze comfortzone moeten blijven zitten. Maar dat we alert moeten zijn en moeten blijven investeren in onze mensen, vertrouwen uitstralen, goed luisteren, mensen ruimte geven en ze laten participeren. Ik kreeg bruikbare tips, die ik zeker zal bespreken met mijn collega's."



WE CAN DO IT!

Het T-shirt van drs. Marga Kubbe EPM, programmamanager internationale politie-samenwerking bij het KLPD, toont de bekende prent van Rosie, die in de Tweede Wereldoorlog werd ingezet om Amerikaanse vrouwen te mobiliseren de fabrieken open te houden, terwijl hun mannen vchten in de oorlog. De afbeelding werd gebruikt in de uitnodiging voor deze dag. Zeer toepasselijk, want hoe gaan vrouwen zichzelf nu mobiliseren en elkaar verder helpen? Daarvoor is het allereerst nodig elkaar beter te leren kennen en dat gebeurde tijdens het speeddaten.



ELKAAR BETER LEREN KENNEN

Monique Pennings, districtschef Groningen/Haren, over speeddaten: "Ik vond het ongelooflijk leuk. De doelstelling was elkaar in heel korte tijd te leren kennen. Je bent tenslotte niet alleen elkaars concurrent, maar moet als vrouwen aan de top elkaar ook ondersteunen en dus kennen. Dit was daarvoor een eerste stap. Door het speeddaten kwam ik met mensen in contact waarmee ik anders toch minder snel in gesprek zou raken. Wat ons verbindt, is de passie voor het werk. Daardoor ging het merk 'ik' al heel snel over het merk politie. Een mooie kans om interessante mensen te ontmoeten. Bij een volgende gelegenheid zullen we elkaar daardoor sneller aanspreken. Laten we dat speeddaten er dus maar inhouden."



IN GESPREK MET DE POLITIEK: ELLA VOGELAAR

Anja Leemans, divisiechef in Noord- en Oost-Gelderland, was een van de deelnemers aan het gesprek met drs. Ella Vogelaar. Zij vroeg de voormalig minister van Wonen, Wijken en Integratie hoe het komt dat er zo weinig vrouwelijke leiders zijn. "Haar antwoord vond ik opvallend: 'Het zoekproces naar vrouwen is hierin bepalend. Dat gebeurt vanuit de netwerken van de zittende mannen en die dragen gewoon geen vrouw aan. Daarom moet je neutraal starten en beginnen met het opstellen van een profielschets waaruit een vrouw naar voren zou kunnen komen. Vanuit dat profiel breng je vervolgens diversiteit in. Als toch een man wordt voorgedragen, dan ga je daar niet mee akkoord. Gewoon beter zoeken.' Ze zei ook dat het voor vrouwen die hogerop willen komen een voorwaarde is dat hun eigen partij hen draagt. In geval van de politie kun je dat natuurlijk vertalen naar de korpsleiding."



IN GESPREK MET DE MEDIA: YASEMIN TÛMER

Yasemin Tümer vertelde over het verkleinen van je 'circle of concern' door het vergroten van je 'circle of influence'. Zij is voormalig interim-directeur NPS en nu voorzitter Multiculturele Televisie Nederland (MTNL) en lid van de commissie PAVEM die de participatie van allochtone vrouwen in Nederland onderzoekt. Tümer: "Richt je op de dingen waar je invloed op hebt, op je 'circle of influence'. Door daar je tijd aan te besteden worden je zorgen minder en wordt je 'circle of concern' vanzelf kleiner."



IN GESPREK MET HET WELZIJN: MARIJKE STEENBERGEN

Marijke Steenbergen is bestuurder van Movisie, een landelijk kennis- en adviescentrum voor welzijn, zorg en sociale veiligheid. Volgens haar hoeven tegengas geven en in verbinding zijn met je organisatie geen tegenstellingen te zijn. "Juist door van een organisatie te houden, kun je zeggen 'dat doen we voortaan anders'." Er ontstaat een levendig gesprek tussen haar en de deelnemers. Enkele citaten: "Veel ambities worden geblokkeerd door bestaande eisen die door mannen worden geformuleerd. Dat doorbreken vergt veel, niet iedere vrouw heeft daar zin in." "Vrouwen hebben de neiging de harmonie te behouden. Jij zegt dat we onrust moeten durven maken." Steenbergen: "Movisie zoekt soms heel specifieke mensen als dat voor het uitvoeren van het werk nodig is, zoals een homoseksueel die veel van de bijbel weet. Kijk veel meer naar wat je als bedrijf wilt neerzetten en wie je daar het beste bij kunt gebruiken." Nog een citaat: "Je wordt altijd gezien als het beste meisje van de klas, maar met meer vrouwen aan de top, word je ineens meer beoordeeld op wat je doet."



IN GESPREK MET DE POLITIE: INEKE STAM

“Wat een eyeopener voor me was vandaag, is dat veel aanstormend talent binnen de politievrouwen niet goed weet welke weg ze kunnen bewandelen om carrièrestappen te zetten.” Ineke Stam is voorzitter van het samenwerkingsprogramma ‘Politietop divers, naar een duurzaam perspectief’. “De weg via het eigen korps verloopt niet altijd succesvol, geven de vrouwen aan. Soms is dat een bottleneck en leidt het tot vroegtijdig vertrek van vrouwen naar andere organisaties. Het idee dat ontstond, is om een ‘loopbaanloket’ voor het tussenniveau te creëren. Ik ga daarover in gesprek met de andere partners in het samenwerkingsverband. Dat past goed bij het duurzame perspectief van onze opdracht om de kansen voor politievrouwen te vergroten, nu en in de toekomst. Ook vrouwen die de weg wel weten, krijgen soms te maken met obstakels die er helemaal niet moeten zijn. Zoals de toelating tot het LMD-bestand en de eenzijdige samenstelling van toelatingscommissies. Daar moeten we echt iets aan doen. Ik vond daarom de opmerking die ir. Pauline Zwart uit Twente maakte zo mooi. Zij zei: ‘Het gaat er niet om of het glas half vol is of half leeg, het gaat erom dat je de kraan weet te vinden.’ Vandaag zie je duidelijk hoeveel kwaliteit er is bij de politie. Alleen zit de kraan soms nog een beetje vast.”



SLOTDISCUSSIE

Ans Rietstra, korpschef Noord-Holland Noord, ging in dialoog met de gasten over het dilemma dat cultuurverandering de combinatie vergt van tegengas geven en tegelijkertijd in verbinding zijn. Als laatste vroeg zij een reactie op de vraag 'Wat moeten we als de politie absoluut blijven doen om ervoor te zorgen dat de politietop diverser wordt?'

- Tümer: "Zorg dat er voldoende kandidaten zijn en dat ze zichtbaar zijn."
- Vogelaar: "Neem vanuit deze bijeenkomst contact op met minister Ter Horst, bewijs dat er voldoende gekwalificeerde vrouwen zijn. Treed met haar in verbinding."
- Breedveld: "Zet in de selectie- en benoemingscommissies vrouwen neer."
- Steenbergen: "Zet de onderdelen die het goed doen en waar het wel lukt in het zonnetje."
- Stam: "Blijf draagvlak creëren, maar toon vooral ook daadkracht en zorg dat op de cruciale plaatsen in het proces intrinsiek gemotiveerde mensen zitten."
- Benschop: "Probeer er om te blijven lachen. Er zijn nog een heleboel dinosaurussen, maar die zijn allang uitgestorven. Alleen weten ze dat zelf nog niet."

Rietstra sloot af met een aantal adviezen aan de aanwezigen: "Jullie zijn degenen die het moeten doen binnen de politieorganisatie. Geef dus tegengas, maar blijf ook in verbinding. Blijf elkaar collegiaal steunen en stuur elkaar vacatures. Blijf jezelf en verloochen jezelf niet. Ik wens ons alle energie die nodig is om tegengas te blijven geven en geschiedenis te schrijven door de streefcijfers te halen."



NO SPANG

Na de slotdiscussie en voor het diner was er een muzikaal optreden van de band 'Manoush' met onder andere het nummer 'No Spang'. 'No Span' of 'No Spang' is Surinaams voor 'maak je niet druk'. Toepasselijk, want No Spang is ook de naam van ons vrouwen netwerk.



EN VERDER:

- De volgende bijeenkomst van het Glazen plafond doorbroken staat gepland voor donderdag 3 december 2009. We zien u dan graag weer terug.
- Vul op www.politietopdivers.nl uw talentenprofiel in. Neem hiervoor contact op met Politietop Divers via telefoonnummer 070 - 311 86 86 of e-mailadres info@politietopdivers.nl.

