

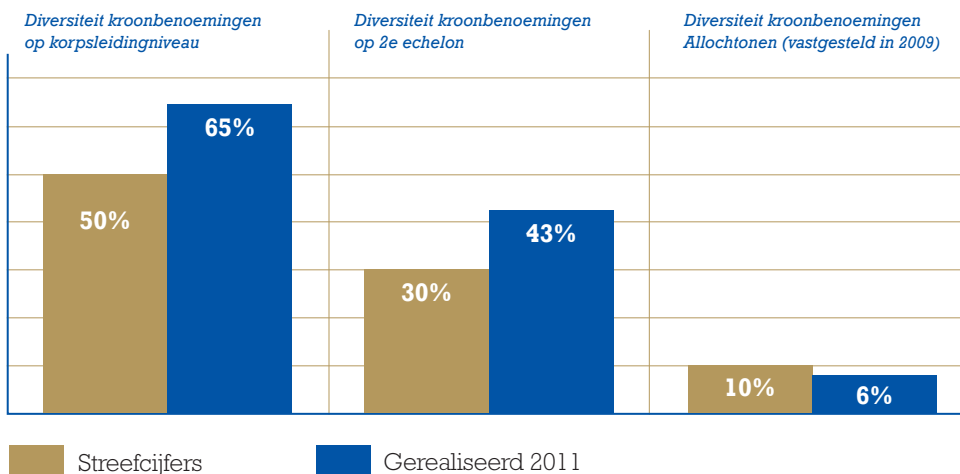


FACTSHEET 2011

OPDRACHT

Het samenwerkingsprogramma Politietop Divers, naar een duurzaam perspectief, is in februari 2008 ingesteld als interventiestrategie door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Dit om de, met korpsbeheerders in september 2007, afgesproken streefcijfers voor kroonbenoemingen voor 1 februari 2011 te realiseren.

STREEFCIJFERS



NB. Reorganisatiebenoemingen hebben een negatief effect op diversiteit: van de twaalf reorganisatiebenoemingen zijn er elf naar een man gegaan en één naar een vrouw.

1. KROONBENOEMINGEN

Kroonbenoemden (150)

1-10-2007

- 1 allochtone man en 15 vrouwen (waarvan 4 uitgestroomd)

1-2-2011

- 31 vrouwen, waaronder 1 allochtone vrouw en 2 allochtone mannen
- 12 vrouwen van buiten de politie

Diversiteit

- van 8% naar 22%

Raad van Korpschefs (26)

1-10-2007

- 23 mannen en 3 vrouwen (waarvan 1 uitgestroomd)
- Benoemde vrouwen allemaal van buiten de politie

1-2-2011

- 18 mannen (hiervan 1 allochtoon) en 7 vrouwen
- Voor het eerst zijn zowel externe als interne vrouwen benoemd

Diversiteit

- van 11% naar 31%

Divers samengestelde korpsleidingen

1-10-2007

- 11 korpsen

1-2-2011

- 22 korpsen

Diversiteit

- van 42% naar 85%



2. SEARCH EN CARRIÈREPERSPECTIEF

Opzetten van een databank

- 80 potentials van binnen de politie en 200 potentials van buiten de politie

Portfolioverbreiding en carrièreperspectief

- 57 personen
- 17 mannen en 40 vrouwen waaronder 6 allochtonen
- 16 van buiten de politie
- 39 personen hebben een (nieuwe) functie bij de politie
- 10 kroonbenoemden hebben een stap buiten de politie gezet

Functieverandering OM en politie

- 2 plv korpschefs (mannen) naar het Openbaar Ministerie
- 2 (hoofd)officieren (vrouwen) naar de politie

Internationaal carrièreperspectief voor strategisch leidinggevend

- 4 tijdelijke functies
- 2 benoemingen
- Internationale vacaturebank opgezet
- Databank 75 potentials

3. LEIDERSCHAPSONTWIKKELING

- a. Leiderschapsprogramma politie CALL: Community for Authentic Leadership and Learning: 120 deelnemers. Gelijke samenstelling van mannen en vrouwen, van binnen en buiten de politie, met 11% allochtone deelnemers.
- b. Wederkerig Mentorschap: 50 mentoren op strategisch niveau en 50 mentees op tactisch niveau. Koppels zijn divers en interregionaal samengesteld.
- c. Leidinggeven aan diversiteit: 8 kroonbenoemden hebben internationale leerwerkervaring opgedaan in TOP-point.

4. DRAAGVLAK

- a. Netwerken intern: MD consultants, hoofden communicatie, diversiteitspartners, vakbonden, vrouwelijke politiechefs en vertrokken politiechefs (alumni).
- b. Netwerken extern: Talent naar de top, Etnische Zakenvrouw van het jaar, The Other Businessman, Women Inc., Atana, E-Quality en diverse specialistische werving,- selectie en adviesbureaus.
- c. Lezingen en debatten: 40.
- d. Digitale netwerken: website www.politietopdivers.nl: gemiddeld 7000 bezoekers per maand, LinkedIn Politietop Divers bezoekersgroep: 100 personen.

5. ONDERZOEK EN PUBLICATIES

- a. Publicaties: 6.
Onderwerpen: carrière van vrouwelijke, mannelijke, allochtone leidinggevend en internationale samenwerking.
- b. Onderzoeken: 12.
Onderwerpen: werving en selectie, mogelijkheden internationaal werken, cultuurverandering stimuleren, portfolioverbreiding, leidinggeven aan diversiteit en effectmeting Politietop Divers.
- c. Diverse artikelen in (politie)vakbladen en landelijke en regionale media.

Colofon

Politietop Divers, naar een duurzaam perspectief is een samenwerkingsverband van het Korpsbeheerdersberaad, het Openbaar Ministerie, de Raad van Korpschefs, het Directoraat Generaal Veiligheid, de Algemene Bestuursdienst (politietop) en de School voor Politie Leiderschap van de Politieacademie.

Bovenstaande resultaten zijn mede tot stand gekomen dankzij de samenwerking met onze partners. Daarnaast was er intensieve samenwerking met universiteiten en adviesbureaus: Radboud Universiteit, Vrije Universiteit Amsterdam, Rijksuniversiteit Groningen en Instituut voor Integratie en Sociale Weerbaarheid (RUG), Erasmus Universiteit, Nijenrode, Twynstra Gudde, Ecorys, Lagerweij en Van der Bunt.

Kijk voor meer informatie op www.politietopdivers.nl